

Рассмотрены на педагогическом
совете
Протокол от 17.01.2014 № 1

Утверждаю:
Директор МБОУ «Лицей «Эрудит»
Н. Т. Иванова

Приказ от 17.01.2014 № 15

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной подготовке, переподготовке и
повышении квалификации педагогических работников
МБОУ "Лицей "Эрудит".

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» пункт 5 ч. 3 ст. 28, п. 7 ч. 1 ст. 48.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников школы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

2.1. Работодатель имеет право:

— определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Лицея;

— предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе АК ИПКРО;

— устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

— при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;

- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;
- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации Лицея в другой местности;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- ежегодно разрабатывать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по Лицею;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Лицея в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Лицея;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет Лицея в соответствии со статьей 370 ТК РФ.